



仁智并举 精业善行



官方服务号



官方订阅号

医院地址：山东省威海市文登区米山东路西3号
咨询方式：博士咨询：蔡老师：18306307766
任老师：15163104061
办公电话：0631-3806611
邮 箱：whszxyrlzyk@wh.shandong.cn
咨询时间：7:30-11:30 13:30-17:30 (工作日)

博士后咨询：高老师：18306302601
邢老师：13869075008
办公电话：0631-3806715
邮 箱：zztzk1@163.com

百名博士引进计划

Hundred Talents Program for Doctoral Elites



山东·威海
2024年8月

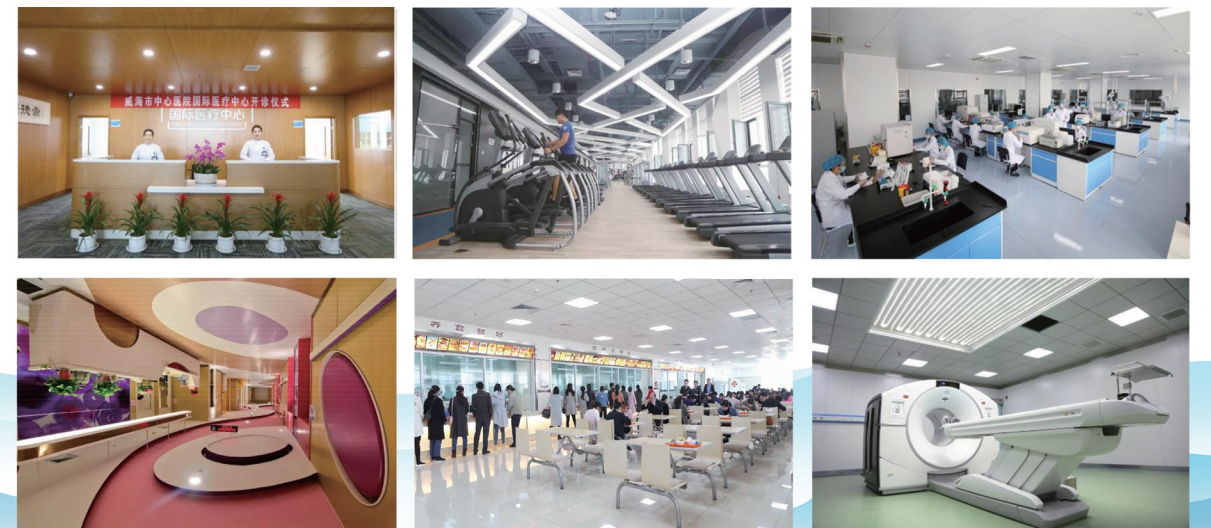
医院概况

威海市中心医院是三级甲等综合医院，是青岛大学附属医院，山东第一医科大学、山东第二医科大学、滨州医学院、山东中医药大学等医学院校教学医院。医院现为国家药物临床试验基地，国家医疗器械临床试验基地，是国家胸痛中心、卒中中心、房颤中心、心衰中心、高血压达标中心、心脏康复中心、泛血管疾病管理中心，山东省心血管疾病、神经血管、外周血管和综合介入诊疗技术等临床应用规范化培训基地。医院占地130亩，建筑面积22万余平方米，开放床位2200张。职工1700余人，其中博士、硕士研究生350人。为满足医院发展的需求，进一步提高医疗服务质量，我们诚挚邀请有志于医疗事业的优秀人才加入我们的团队。



医院特色

医院致力于打造“数字化医院、微创技术示范医院”，不断提升学科建设水平，各类内镜、介入等技术保持区域领先水平。医院设临床医技科室93个，省市级重点专科31个、特色精品专科5个、重点实验室3个，市级质控中心10个，其中，省级重点专科2个（心血管内科、中医科），省级重点专科建设单位1个（骨科），省级临床精品特色专科1个（吻合血管组织移植专科），省级首批国际医疗中心1个（国际门诊），山东省首批医药卫生重点实验室1个（铁代谢临床研究），市级特色精品专科3个（运动医学科、房颤介入诊疗、疝病微创治疗），市级自体免疫重点实验室、生物细胞研究创新平台（中心实验研究室）、基于影像科学的介入微创技术重点实验室（影像科）。拥有全国首个“医体结合，智慧健身”的智能健身中心以及可智能订餐的餐厅，山东省首批国际医疗门诊——国际医疗中心。



招引计划

计划自2024年8月至2027年7月引进100名临床医生岗位博士研究生（含在职博士学位）。具体专业及其他相关要求以发布的简章为准。详见威海市中心医院官网：<http://www.whszxyy.com.cn/>（人事招聘）。

另外，医院博士后创新实践基地招聘博士后，数量不限，临床医学、基础医学、口腔医学、中医学、中西医结合、药学、中药学等相关专业。



待遇

按照医院《紧缺急需人才引进管理办法(试行)》有关规定，结合医院实际，对引进的统招全日制博士研究生给予70-90万元的生活补助，具体待遇如下：

（一）安家费。提供40-60万元（税后）安家费。安家费分两次发放，入职报到三个月内发放60%，一年后发放40%。安家费分为ABCD四档。

A档：具备博士研究生学历及学位，近五年以第一作者（第1位）或通讯作者在中科院二区及以上刊物发表3篇及以上论文或论文单篇SCI影响因子 ≥ 10 或累计SCI影响因子 ≥ 30 ，或近五年主持过一项国家级科研项目或作为主要完成人（前五位）获得国家级科研奖励。提供安家费60万元。

B档：具备博士研究生学历及学位，近五年以第一作者（第1位）或通讯作者在核心期刊发表5篇及以上论文或论文单篇SCI影响因子 ≥ 8 或累计SCI影响因子 ≥ 20 ，或近五年主持过一项省部级及以上科研项目或省部级科研奖励三等奖及以上前三位。提供安家费50万元。

C档：具备博士研究生学历及学位，近五年以第一作者（第1位）或通讯作者在核心期刊发表论文3篇或论文单篇SCI影响因子 ≥ 5 。提供安家费45万元。

D档：具备博士研究生学历及学位，近五年以第一作者或通讯作者在核心期刊发表论文1篇及以上，能胜任临床工作，具有较强的实践能力和创新能力。提供安家费40万元。

(二) 生活津贴。每人每月发放5000元生活津贴，连续发放五年。

(三) 进修学习。本人每年可自主选择到国内一流医院进行为期1-3个月的短期进修学习，优先安排出国进修、长期进修和参加国际学术会议。相关费用按照医院《财务收支审批制度》给予报销。

(四) 科研基金。医院鼓励支持引进的博士研究生进行科研工作。根据安家费待遇ABCD四个档次，分别安排科研启动经费90万、70万、50万、20万。科研经费的管理按照医院《关于科研工作管理的有关规定》执行。每年享受一个月的专职科研时间，用于专职进行科研相关工作。

(五) 人才公寓。婚前免费入驻医院提供的人才公寓。

(六) 提拔使用。表现突出的博士研究生，在干部选拔任用时优先考虑。优先推荐参加人才工程申报、评先选优等工作。

(七) 职称晋升聘任。参加副高级职称晋升申报不受岗位比例限制。取得副高级职称后首次参加岗位竞聘时予以优先聘任。

(八) 工资和绩效待遇。全系数发放奖励性绩效，工资待遇按照上级人社部门规定执行。

(九) 博士后培养。引进的博士研究生，有在校学习期间未完成科研课题的，有申请进入我院博士后创新实践基地进行课题接续研究和博士后培养的权利，出站后再办理入职手续。在创新实践基地进行博士后培养期间，待遇比照在岗工作的博士研究生有关待遇就高原则执行。

(十) 生活待遇。引进的博士研究生享受高层次人才查体套餐；报销探亲假往返交通费用，具体报销标准按照《财务收支审批制度》执

行；配偶为医学专业的解决配偶工作问题，配偶为非医学专业的，医院协助解决工作问题；协助办理子女户口随迁、入学入托。

(十一) 其他待遇。来院考察、面试产生的往返交通费和住宿费按照《财务收支审批制度》有关规定由医院报销；提供必要的科研和办公条件；上级和医院规定的其他待遇按照规定执行。

(十二) 特殊情况采取“一事一议”的方式，由医院研究决定。

全职进站博士后享受医院职工待遇（医院和上级规定待遇相同的不重复享受），缴纳社会保险，进站后另享受威海市博士后生活补贴每月5000元。医院设立博士后创新实践基地专项科研基金，启动资金20万元。博士后人员进站后开展的应用项目研究，医院按照1:1的比例给予科研资金资助。基地鼓励并协助博士后人员申报国家、省级、市级各级基金项目 and 资助项目。

